Resultado del análisis de recursos humanos de la empresa

Conclusión General:

-La empresa presenta gran fuga de talentos porque tiene una rotación histórica de 51%, es decir de cada 2 empleados se va 1.  
Esta fuga de talentos afecta la productividad, rentabilidad y la especialización del trabajo, afecta la calidad.

Análisis de los porques para encontrar una causa principal de la alta rotación:

-Los trabajadores presentan una calificación promedio por debajo de 3 puntos en una escala del 1 al 5, de forma generalizada. Esto puede causar desmotivación, reflejar falta de calidad, etc.

-La medición del compromiso laboral refleja un resultado por debajo de “bueno”, ya que es 2.9 y el compromiso lo refleja de 4 en adelante, esto impacta directamente en la productividad.

-La medición del ambiente labral es en promedio de 3 sobre 5, esto no es percibido como bueno en la mayoría de los trabajadores

-La satisfacción con el trabajo esta en la categoría “Mala”, porque no alcanza el 3 en una escala del 1 al 5, esto predispone a los trabajadores hacia la fuga del trabajo.

-La capacitación laboral refleja correlaciona con los aspectos anteriores, ya que el 75% no completo la capacitación asignada, esto refleja una perdida presupuestaria de mas del millón de dólares representando un 75% de perdida de la inversión en capacitación.

-